

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR CONFINALE-KANDIDATEN

Datum des Inkrafttretens: 24. Mai-2023

Einleitung

Die Confinale AG verpflichtet sich, die Privatsphäre und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten zu schützen und zu sichern, die sie direkt oder indirekt von Ihnen erhebt, wenn Sie sich direkt oder über eine externe Personalagentur für eine Stelle bei Confinale bewerben. In dieser Erklärung (die "**Erklärung**") wird dargelegt und erläutert, wie die Confinale AG einschließlich ihrer Tochtergesellschaften, lokalen Arbeitgeber, assoziierte und verbundene Unternehmen [zusammen als "Confinale", "**uns**", "**unser**" oder "**wir**" bezeichnet] Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet.

Die Begriffsbestimmungen entnehmen Sie bitte "**Anhang B**".

Worauf bezieht sich diese Mitteilung?

Ziel dieser Erklärung ist es, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten, warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten (einschließlich Einzelheiten zu den Grundsätzen, an die wir uns halten werden) sowie Sie über bestimmte Rechte zu informieren, die Sie möglicherweise in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben können.

Diese Erklärung gilt weltweit für alle Bewerber/Bewerber/Bewerber von Confinale, vorbehaltlich lokaler Vorbehalte, die hier hervorgehoben wurden oder anderweitig gelten.

In einigen Fällen können wir Ihnen je nach den Umständen eine zusätzliche Mitteilung über die Verarbeitung personenbezogener Daten vorlegen. In der Regel enthalten diese zusätzlichen Hinweise die erforderlichen Informationen über zusätzliche Zwecke für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die nicht unter diesen Hinweis fallen. Ein solcher Hinweis gilt nur für die darin genannten Fälle und berührt nicht die Gültigkeit des vorliegenden Hinweises.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen Ihres Rekrutierungs- und/oder Onboarding-Prozesses können Sie uns Ihre personenbezogenen Daten direkt zur Verfügung stellen oder aufgefordert werden, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Personenbezogene Daten können uns entweder von Ihnen zur Verfügung gestellt oder über einen Dritten im Rahmen Ihres Rekrutierungsprozesses bei Confinale erhoben werden. Zu diesen personenbezogenen Daten gehören unter anderem:

- Identifizierende Daten wie Name, E-Mail-Adresse;
- Kontaktdaten wie Postanschrift und Telefonnummer;
- Informationen im Zusammenhang mit der Rekrutierung, wie z. B. Recht auf Arbeitserlaubnis, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Wohnsitz, Informationen zu früheren Berufserfahrungen (einschließlich früherer Arbeitszeugnisse), Qualifikationen und beruflicher Werdegang, Bildungshintergrund, Sprachkenntnisse, berufliche Fähigkeiten und Talente, berufliche Mitgliedschaft, Engagement in der Gemeinschaft, geografische Standortpräferenzen und Berichte des Personalvermittlungsunternehmens (sofern verfügbar), Gehaltsvorstellungen, Interaktionen über E-Mails, Webchats, Audio/Video Gespräche; und
- Alle anderen personenbezogenen Daten, die Sie uns während des Bewerbungsprozesses freiwillig zur Verfügung stellen.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Confinale verarbeitet besondere Kategorien personenbezogener Daten nur unter bestimmten Umständen und nur dann, wenn wir nach geltendem Recht dazu berechtigt sind. Darüber hinaus kann es sein, dass wir von Zeit zu Zeit Ihre besonderen Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten müssen, um unsere Verpflichtungen zu erfüllen und unsere Rechte in Bezug auf das Arbeitsrecht oder ein anderes für uns geltendes Recht auszuüben. Confinale nimmt den Schutz und die Sicherheit Ihrer besonderen Kategorien personenbezogener Daten ernst, und bei der Verarbeitung Ihrer besonderen Kategorien personenbezogener Daten wird ein Höchstmass an technischen und organisatorischen Sicherheitskontrollen angewendet.

Zu den besonderen Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten können, gehören die folgenden: Handels-/Arbeitnehmergewerkschaft oder ähnliche Arten von Mitgliedschaft(en), biometrische Daten und Daten über den Gesundheitszustand.

Weitere Informationen darüber, wie wir diese Daten verwenden, finden Sie im Abschnitt "Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?".

Warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

- a) Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu bestimmten Zwecken und aus den folgenden Rechtsgrundlagen für die verschiedenen Situationen, die während des Bewerbungsprozesses bei uns auftreten können:
 - i) Da dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der **berechtigten Interessen** Dritter erforderlich sein kann (siehe Abschnitt "Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?" weiter unten);
 - ii) Die Verarbeitung ist notwendig, damit wir **vertragliche Verpflichtungen** in Bezug auf Ihre Beschäftigung oder Ihr Engagement bei Confinale erfüllen können, z. B. die Schritte, die unternommen werden, um einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen, wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist;
 - iii) Wenn es notwendig ist oder wenn es notwendig wird, um **gesetzlichen Verpflichtungen** nachzukommen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf lokale Gesetze, soweit diese Gesetze anwendbar sind;
 - iv) soweit es notwendig ist, um Ihre **lebenswichtigen Interessen** zu schützen, wenn Sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihre Einwilligung zu erteilen; und
 - v) Datenverarbeitung auf der Grundlage Ihrer **Einwilligung**.
- b) In Ausnahmefällen können Sie uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten an Dritte oder Organisationen weiterzugeben, z. B. an eine Anwaltskanzlei, die in Ihrem Namen einen Anspruch einer betroffenen Person bearbeitet, oder auf andere Weise.
- c) Es kann auch außergewöhnliche Umstände geben, unter denen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausdrücklich zustimmen können, jedoch nur, wenn die Zustimmung wirklich freiwillig und eindeutig erteilt wird, z. B. die Zustimmung zur Veröffentlichung Ihres Fotos in Marketingmaterialien.

Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu den Zwecken, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die unten aufgeführten, sowohl mit manuellen als auch mit automatisierten Mitteln. Wir verwenden auch ATS (applicant tracking system), das Ihre personenbezogenen Daten speichert, sobald Sie eine Bewerbung eingereicht haben, damit der jeweilige Recruiting-Manager und Recruiter Ihre Bewerbung berücksichtigen kann. Wir werden immer menschlich in Ihre Kandidaturbewertung eingreifen und uns niemals ausschließlich auf automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, verlassen.

Talentakquise und Onboarding:

Zweck	Rechtsgrundlage	Kategorien von Empfängern, an die wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb von Confinale weitergeben können *
<p>Um personenbezogene Daten zu erfassen, um Ihren Arbeitsvertrag abzuschließen, gesetzliche und behördliche Vorschriften einzuhalten und/oder den Betrieb zu verwalten.</p>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich (i) zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses; und/oder (ii) um geltende(n) gesetzliche(n) Verpflichtungen zu erfüllen;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Confinale kann Dienstleister einsetzen, die im Namen von Confinale handeln, um einige der oben beschriebenen Dienstleistungen zu erbringen, einschließlich zum Zwecke der Verifizierung / Hintergrundüberprüfung. Diese Dienstleister können sich außerhalb des Landes befinden, in dem Sie leben, oder des Landes, in dem sich die Stelle befindet, auf die Sie sich beworben haben.
<p>Um die Eignung eines Bewerbers/Bewerbers für eine Anstellung oder ein Engagement zu bestimmen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Online-Kompetenzbewertungen. • Interviewprozess, einschließlich persönlicher und Online-Interviews. • Führen Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung Hintergrundüberprüfungen vor der Einstellung durch, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Ihr gesetzliches Recht auf Arbeit, die Durchführung von Vorstrafen- und Bonitätsprüfungen innerhalb gesetzlicher Grenzen und die Weiterverfolgung von Referenzen, die uns zur Verfügung gestellt werden, einschließlich Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen über Ihre Qualifikation und Ihren beruflichen Werdegang. 	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich (i) zur Wahrung unserer berechtigten Interessen an einer effektiven Verwaltung von Ressourcen und der Aufrechterhaltung eines ununterbrochenen Geschäftsbetriebs; (ii) zur Durchführung eines Arbeitsverhältnisses; (iii) um geltende(n) gesetzliche(n) Verpflichtungen zu erfüllen; und/oder (iv) aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses, wie es das lokale Datenschutzrecht erlaubt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Confinale kann manchmal verpflichtet sein, Ihre Daten an externe Dritte weiterzugeben, z. B. an lokale Arbeitsbehörden, Gerichte, Aufsichtsbehörden und/oder Strafverfolgungsbehörden, um geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten oder als Reaktion auf rechtliche Verfahren. • Confinale wird Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Dritte

<ul style="list-style-type: none"> • Anbieten von Informationen und/oder Dienstleistungen für Personen, die unsere Website besuchen oder Informationen über Beschäftigungsmöglichkeiten anbieten. • Verhinderung von Betrug oder kriminellen Aktivitäten und zum Schutz unserer IT-Systeme. • Anpassung des Online-Erlebnisses von Einzelpersonen und Verbesserung der Leistung, Benutzerfreundlichkeit und Effektivität der Online-Präsenz von Confinale. • Erfüllung der Verpflichtungen der unternehmerischen und sozialen Verantwortung. • Verbesserung unseres Bewerbungs- und Rekrutierungsprozesses. • Beurteilung, ob Sie bereits bei uns gearbeitet oder sich bei uns beworben haben • Auswahl, Bewertung und Ernennung geeigneter Kandidaten für Jobs, neue und/oder andere Rollen. • Eignung für den Besuch vor Ort, falls erforderlich. 		<p>weitergeben, um Betrug, Sicherheits- oder technische Probleme aufzudecken, zu verhindern oder anderweitig zu beheben, oder wenn dies anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist.</p>
<p>Um Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, wie z. B. die Führung von Aufzeichnungen für Steuerzwecke oder die Bereitstellung von Informationen an eine öffentliche Einrichtung oder eine Strafverfolgungsbehörde.</p>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich, um den geltenden gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen;</p>	
<p>Soweit relevant und angemessen vorbehaltlich der lokalen Datenschutzbestimmungen: Durchführung und Analyse unserer HR-bezogenen Marketing- und Branding-Aktivitäten. Um die Vielfalt unserer Belegschaft zu analysieren. Um</p>	<p>Die Verarbeitung ist notwendig, (i) um die geltenden gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen; und/oder (ii) auf der Grundlage Ihrer Einwilligung.</p>	

Ihrer Bewerbung und Ihrem Vorstellungsgespräch gerecht zu werden und um den gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen, sowie um ein geeignetes Arbeitsumfeld zu schaffen, können wir medizinische Informationen sammeln.	
--	--

Bitte beachten Sie, dass die Confinale AG zum Zwecke der Aktivierung allgemeiner IT-Systeme, des Netzwerkmanagements, der IT- und Anwendungsunterstützungsdienste usw. als Auftragsverarbeiter für alle verbundenen Unternehmen der Gruppe fungiert.

Warum wir personenbezogene Daten weitergeben

Nur ausgewählte Mitarbeiter von Confinale – wie z.B. Ihre(n) potenzielle(n) zukünftige(n) Führungskraft(en), Mitarbeiter der Personal- und IT-Abteilung (nur zu Wartungszwecken) – und ausgewählte Mitarbeiter unserer externen Dienstleister, die uns bei der Zulassung von Bewerbungsunterlagen unterstützen, können Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben. Wann immer wir einem Dritten den Zugriff auf personenbezogene Daten gestatten, stellen wir sicher, dass die Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung (und allen anwendbaren internen Richtlinien für den Umgang mit Daten, die mit der Sensibilität und Klassifizierung der Daten übereinstimmen) verwendet werden.

Unter bestimmten Umständen können Dritte als für die Verarbeitung Verantwortlicher gelten, die Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke verarbeiten. Bitte beachten Sie die Datenschutzerklärung oder -erklärung dieser Verantwortlichen. Im Übrigen handelt es sich bei allen Dritten um Auftragsverarbeiter, die im Auftrag von Confinale handeln. Überall dort, wo wir einen Auftragsverarbeiter beauftragen, verlangen wir Zusicherungen, dass diese Auftragsverarbeiter angemessene Sicherheitsvorkehrungen und Kontrollen in Bezug auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen haben. Zusätzlich zu den gesetzlichen Verpflichtungen der Dritten verlangen wir, dass diese Dritten auch vertraglich verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Die relevanten Verarbeitungstätigkeiten, die von dem Dritten durchgeführt werden, werden fortlaufend überwacht.

Bei Bedarf können wir Hintergrundüberprüfungen durchführen, bevor Sie eine Beschäftigung bei uns aufnehmen. Um dies zu tun, kann Confinale verpflichtet sein, Ihre personenbezogenen Daten an die entsprechenden Dritten weiterzugeben. Diese Überprüfungen werden von unseren Auftragsverarbeitern durchgeführt, die in unserem Auftrag Hintergrundüberprüfungen durchführen.

Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es zur Erfüllung der Zwecke, für die sie verarbeitet werden, erforderlich ist, d. h. für die Dauer Ihres Onboarding-Prozesses. Nach dem Onboarding und den Formalitäten vor dem Beitritt werden Ihre Daten nicht länger aufbewahrt, als es für den Zweck, für den sie verarbeitet wurden, erforderlich ist. Beispielsweise müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise aufbewahren, um Steuer- und andere anwendbare Gesetze einzuhalten, zu Prüfungszwecken und zur Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wir befolgen einen Lösungsprozess, der sicherstellen soll, dass Ihre personenbezogenen Daten sicher und vollständig aus unserem Netzwerk entfernt oder nur in anonymisierter Form aufbewahrt werden. Wir versuchen sicherzustellen, dass wir Ihre Daten vor versehentlicher Löschung schützen. Aus diesem Grund kann es zu Verzögerungen zwischen dem Zeitpunkt der

Einleitung der Datenlöschung und dem Löschen von Daten aus unseren aktiven und Backup-Systemen / Netzwerken / Servern usw. kommen.

Werden Ihre Daten über internationale Grenzen hinweg übertragen?

Ihre personenbezogenen Daten können zu den oben genannten Zwecken an verschiedene Confinale-Standorte übertragen werden. Diese Übertragungen werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften durchgeführt.

Wenn es notwendig ist, Ihre personenbezogenen Daten von Ihrem gewöhnlichen Aufenthaltsort in Länder zu übertragen, die keinen angemessenen Schutz bieten, stellen wir sicher, dass vor der Übermittlung der Daten angemessene Sicherheitsvorkehrungen gemäß den geltenden Gesetzen getroffen werden. Zum Beispiel durch die Aufnahme von Standardvertragsklauseln (weitere Informationen zu diesen Klauseln finden Sie [hier](#)) oder verbindlichen internen Datenschutzvorschriften (BCRs) in Verträge/Datenübertragungsvereinbarungen, die zwischen den Parteien, die die personenbezogenen Daten übermitteln, geschlossen werden.

Welche Rechte haben Sie und wie können Sie diese ausüben?

Abhängig von Ihrer Beziehung zu Confinale haben Sie möglicherweise mehrere Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. Informationen zu den Rechten betroffener Personen finden Sie in Anhang A. Bitte beachten Sie, dass diese Rechte Ausnahmen unterliegen und möglicherweise nicht unter allen Umständen gelten. Wenn Sie diese Rechte ausüben möchten, wird Confinale Ihnen innerhalb eines Monats nach Erhalt Ihrer verifizierten Anfrage die angeforderten Informationen zur Verfügung stellen oder Ihre Anfrage bearbeiten, vorbehaltlich etwaiger Verlängerungen, die möglicherweise erforderlich sind und Ihnen mitgeteilt werden.

Wenn Sie allgemeine Fragen haben, Ihre Rechte ausüben möchten oder weitere Informationen zu Ihren Rechten anfordern möchten, senden Sie eine überprüfbare Anfrage an privacy@confinale.ch.

Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erhoben haben?

Wir implementieren und unterhalten angemessene technische, organisatorische und physische Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, und diese Sicherheitsmaßnahmen entsprechen den Best Practices der Branche.

Die Sicherheitskontrollen umfassen unter anderem:

- Der Zugriff auf Daten basiert auf dem Need-to-know-Prinzip und dem Prinzip der geringsten Rechte, um sicherzustellen, dass auf Daten nur von autorisierten Personen zur Erfüllung ihrer Aufgaben zugegriffen wird.
- Mehrschichtige Sicherheitskontrollen, die von der Perimetersicherheit bis hin zu Kontrollen auf Endbenutzerebene reichen, wie z. B. Firewalls, Spamschutz, Antiviren- und Spyware-Lösungen, Schulungen zum Sicherheitsbewusstsein und Incident Management usw.
- Verwendung von Verschlüsselungsmechanismen, wie z. B. E-Mail-Verschlüsselung, Verschlüsselung von Daten während der Übertragung usw.
- Dritte, die personenbezogenen Daten in unserem Auftrag verarbeiten, tun dies auf der Grundlage schriftlicher Anweisungen und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet und verpflichtet, geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit der Daten zu gewährleisten.

Was ist, wenn Sie keine personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen?

Während der Bewerbungs- und Vorbereitungsformalitäten liegt es in Ihrem und unserem Interesse, dass Sie Confinale personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, insbesondere bestimmte oben genannte Informationen, wie z. B. Kontaktdaten, Angaben zu Ausbildung und

Berufserfahrung sowie Ihr Recht, in einer bestimmten Gerichtsbarkeit zu arbeiten, damit Confinale einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen kann.

Bestimmte Informationen können erforderlich sein, um gesetzliche Verpflichtungen gemäß Arbeits-, Steuer- und anderen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften zu erfüllen und Ihre gesetzlichen Rechte auszuüben.

Wenn Sie die erforderlichen Informationen nicht zur Verfügung stellen, wirkt sich dies auf unsere Fähigkeit aus, die Rechte und Pflichten, die sich aus dem Einstellungs- und Onboarding-Prozess ergeben, effektiv zu verwalten.

Wie aktualisieren wir diese Mitteilung?

Wir können diese Erklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren. Wir werden jede aktualisierte Version dieser Erklärung auf den öffentlich zugänglichen Websites von Confinale und anderen relevanten Portalen veröffentlichen. Wir können Ihnen bei Bedarf auch Änderungen an dieser Erklärung per E-Mail oder auf andere Weise mitteilen.

Sofern in dieser Mitteilung nicht anders angegeben, werden alle Aktualisierungen dieser Mitteilung ab dem Datum wirksam, an dem sie den betreffenden Parteien mitgeteilt werden.

An wen können Sie sich wenden?

Alle Fragen oder Bedenken bezüglich der Funktionsweise dieses Dokuments sollten an die zuständigen HR-Mitarbeiter gerichtet werden, die möglicherweise mit Ihnen in Kontakt standen.

Wenn Sie ein Bewerber/Kandidat sind und Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich online über privacy@confinale.ch an das Finale wenden.

Beschwerden

Wir möchten auf alle Bedenken eingehen, die Sie haben, also kontaktieren Sie uns bitte zunächst. Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen, die insbesondere in der Gerichtsbarkeit Ihres gewöhnlichen Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes liegt.

Anhang A

Rechte der betroffenen Person:

Ihre Rechte können je nach den geltenden lokalen Gesetzen unterschiedlich sein, aber im Allgemeinen (soweit die geltenden Gesetze Ihnen solche Rechte einräumen). Sie haben das Recht: der Verarbeitung personenbezogener Daten zu widersprechen, auf Ihre Daten zuzugreifen und unrichtige Daten korrigieren zu lassen, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten (in einigen Fällen in portabler Form) zu erhalten, uns nach relevanten Details der Verarbeitung zu fragen, die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen und Beschwerden bei den zuständigen Behörden einzureichen (insbesondere in dem Land, in dem Sie leben, Arbeit oder der Ort, an dem die mutmaßliche Rechtsverletzung stattgefunden hat). Diese Rechte lassen sich grob mit der EU-Datenschutz-Grundverordnung zusammenfassen:

- **Auskunftsrecht**
Sie haben das Recht, sich bei uns zu vergewissern, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, und wenn ja, Zugang zu diesen personenbezogenen Daten zu verlangen, einschließlich der Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, des Zwecks der Verarbeitung und der Empfänger oder Kategorien von Empfängern. Wir können Ihnen nur Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen, keine personenbezogenen Daten über eine andere Person. Auch wenn der Zugriff die Rechte einer anderen Person beeinträchtigen würde, sind wir nicht verpflichtet, dies zu gewähren. Aufgrund des Anwaltsgeheimnisses gibt es einige Aufzeichnungen, die wir im Zusammenhang mit einer Forderung oder einem Gerichtsverfahren nicht weitergeben können.
- **Recht auf Berichtigung**
Sie haben das Recht auf Berichtigung Sie betreffender unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten. Wir empfehlen Ihnen, diese Informationen regelmäßig zu überprüfen, um sicherzustellen, dass sie korrekt und aktuell sind.
- **Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden)**
Möglicherweise haben Sie das Recht, uns aufzufordern, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu löschen. Das Recht auf Löschung gilt nicht, wenn Ihre Daten aus bestimmten Gründen verarbeitet werden, einschließlich der Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**
In bestimmten Situationen haben Sie das Recht, die weitere Verwendung Ihrer Daten zu "blockieren" oder zu unterdrücken. Wenn die Verarbeitung eingeschränkt ist, können wir Ihre Daten weiterhin speichern, dürfen sie jedoch nicht weiterverwenden. Wir führen Listen von Personen, die um die weitere Verwendung ihrer personenbezogenen Daten gebeten haben, um sicherzustellen, dass die Einschränkung in Zukunft eingehalten wird. Dies kann unsere Fähigkeit beeinträchtigen, Dienstleistungen für Sie zu erbringen.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit**
Sie haben möglicherweise das Recht, personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben möglicherweise das Recht, diese Daten an eine andere Stelle zu übermitteln.
- **Widerspruchsrecht und Rechte in Bezug auf automatisierte Entscheidungsfindung**
Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, einschließlich Profiling, durch uns zu widersprechen, und wir können aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu verarbeiten. Dies kann das Anfordern eines menschlichen Eingreifens in Bezug auf eine automatisierte Entscheidung umfassen, damit Sie Ihren Standpunkt äußern und die Entscheidung anfechten können.

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten kostenlos zu erhalten, außer unter den folgenden Umständen, unter denen wir eine angemessene Gebühr erheben können, um unsere Verwaltungskosten für die Bereitstellung der personenbezogenen Daten zu decken:

- offensichtlich unbegründete oder übermäßige/wiederholte Anträge oder
- weitere Kopien derselben Informationen.

Um eines der oben genannten Rechte auszuüben, senden Sie uns bitte Ihre Anfrage über privacy@confinale.ch.

Anhang B – Begriffsbestimmungen

Geltendes Recht	Lokale Gesetze, die für Confinale gelten.
Arbeitgeber	Die lokale Einheit, die eine Beschäftigung anbietet und/oder in dem vom Arbeitnehmer unterzeichneten Arbeitsvertrag als Arbeitgeber ausgewiesen ist.
Controller	Die Stelle/Person, die (entweder allein oder gemeinsam oder gemeinsam mit anderen Unternehmen/Personen) die Zwecke und die Art und Weise bestimmt, für die personenbezogene Daten verarbeitet werden oder verarbeitet werden sollen.
Prozessor	Jede natürliche oder juristische Person, die die Daten im Auftrag des für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeitet.
Betroffene Person	Jede identifizierte oder identifizierbare lebende natürliche Person.
Personenbezogene Daten	Alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Als identifizierbar wird eine Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere durch Zuordnung zu einer Identifikationsnummer oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck ihrer physischen, physiologischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität sind, identifiziert werden kann.
Besondere Kategorien personenbezogener Daten	Alle personenbezogenen Daten, aus denen die Rasse oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung genetischer Daten, biometrischer Daten zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person.
Datenverarbeitung	Jeder Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, das Abgleichen oder Kombinieren von Daten oder das Sperren, Löschen oder Vernichten von Daten. Nicht auf automatische Mittel beschränkt.
Verschlüsselung	Die Methode, mit der Klartext oder eine andere Art von Daten von einer lesbaren Form in eine codierte Version konvertiert wird, die nur von einer anderen Entität dekodiert werden kann, wenn sie Zugriff auf einen Entschlüsselungsschlüssel hat.
Automatisierte Entscheidungsfindung	Vorbehaltlich des lokal geltenden Rechts hat jede betroffene Person das Recht, nicht einer Entscheidung unterworfen zu werden, die ihr gegenüber rechtlicher Wirkung entfaltet oder sie erheblich beeinträchtigt und die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung von Daten beruht, die dazu bestimmt ist, bestimmte sie betreffende persönliche Aspekte zu bewerten.

Aufsichtsbehörde	Unabhängige Behörde oder Abteilung, die mit einer Behörde in einer relevanten Gerichtsbarkeit verbunden ist und deren Hauptzweck und Funktion darin besteht, Angelegenheiten im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten zu regeln.
Pseudonymisierung	Die Verarbeitung personenbezogener Daten in einer Weise, auf welche die personenbezogenen Daten ohne Hinzuziehung zusätzlicher Informationen nicht mehr einer spezifischen betroffenen Person zugeordnet werden können, sofern diese zusätzlichen Informationen gesondert aufbewahrt werden und technischen und organisatorischen Maßnahmen unterliegen, die gewährleisten, dass die personenbezogenen Daten nicht einer identifizierten oder identifizierbaren natürlichen Person zugewiesen werden.
Anonymisierung	Der Prozess der Verschlüsselung oder Entfernung personenbezogener Daten aus einer Datenbank, so dass die Personen, die die Daten beschreiben, anonym bleiben. Dies geschieht zu dem Zweck, die privaten Aktivitäten des Einzelnen zu schützen und gleichzeitig die Integrität der gesammelten und weitergegebenen Daten zu wahren.
Einwilligen	Jede freiwillig für den bestimmten Fall, in informierter Weise und unmissverständlich abgegebene Willensbekundung in Form einer Erklärung oder einer sonstigen eindeutigen bestätigenden Handlung, mit der die betroffene Person zu verstehen gibt, dass sie mit der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist.
Profilieren	Jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese personenbezogenen Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte, die sich auf eine natürliche Person beziehen, zu bewerten, insbesondere um Aspekte bezüglich Arbeitsleistung, wirtschaftlicher Lage, Gesundheit, persönlicher Vorlieben, Interessen, Zuverlässigkeit, Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel dieser natürlichen Person zu analysieren oder vorherzusagen.
Dritter	Eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle außer der betroffenen Person, dem Verantwortlichen, dem Auftragsverarbeiter und den Personen, die unter der unmittelbaren Verantwortung des Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters befugt sind, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten.